

Job Access

Driving disability employment

แผนข้อเท็จจริง การจ้างงานผู้ทุพพลภาพ

มีผลประโยชน์ทางธุรกิจหลายประการเมื่อท่านจ้างผู้ทุพพลภาพ นี่เป็นผลประโยชน์ที่สูงเกินกว่าการรับคนเข้าทำงาน ผลประโยชน์เหล่านี้ได้รับการสนับสนุนจากการศึกษาค้นคว้าของออสเตรเลียและนานาชาติ ลูกจ้างที่ทุพพลภาพเป็นบุคคลที่:

- **เชื่อถือได้** – ลูกจ้างทุพพลภาพลาหยุดไม่กี่วัน ลาป่วยน้อยกว่า และมีอัตราการรักษาการจ้างงานสูงกว่าลูกจ้างอื่นๆ
- **ให้ประสิทธิผล** – เมื่อได้งานที่เหมาะสมแล้ว ผู้ทุพพลภาพจะปฏิบัติงานได้เท่าเทียมกับลูกจ้างอื่นๆ
- **ค่าใช้จ่ายน้อย** – ค่าใช้จ่ายในการว่าจ้าง ค่าประกัน และค่าชดเชยต่ำกว่า ผู้ทุพพลภาพมีเหตุการณ์หรืออุบัติเหตุในที่ทำงานที่ต้องได้รับค่าชดเชยน้อยกว่าเมื่อเทียบกับลูกจ้างอื่นๆ
- **ดีต่อธุรกิจ** – ผู้ทุพพลภาพสร้างความสัมพันธ์ที่เข้มแข็งกับลูกค้า และเพิ่มขวัญและกำลังใจและความสามัคคีของเพื่อนร่วมงาน ด้วยการสร้างแรงงานที่มีความหลากหลาย ประหยัดต้นทุนได้อย่างแท้ จริงเพราะค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการลาออก การหาคนงานใหม่ และการฝึกอบรมใหม่ลดลง การจ้างงานผู้ทุพพลภาพช่วยสร้างความหลากหลายในภาพรวมขององค์กร อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของบริษัทในหมู่พนักงาน ลูกค้า และชุมชน อันเป็นประโยชน์ในทางบวกต่อชื่อเสียงของนายจ้าง นอกจากนี้ การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับผู้ทุพพลภาพยังเป็นวิธีการที่ดีในการส่งเสริมธุรกิจของท่านเองอีกด้วย

การจัดการกับการเปิดเผย

ลูกจ้างของท่านสามารถเลือกได้ว่าเขาต้องการจะแจ้งความทุพพลภาพของเขาให้ท่านทราบหรือไม่ ไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายที่ลูกจ้างจะต้องเปิดเผยความทุพพลภาพ นอกเสียจากว่าความทุพพลภาพนั้นกระทบกระเทือนความสามารถในการทำงาน บ่อยครั้งที่ข้อมูลเกี่ยวกับความทุพพลภาพของลูกจ้างมักจะเกี่ยวข้องกับรายละเอียดส่วนตัวที่เป็นเรื่องละเอียดอ่อน ถ้าลูกจ้างแจ้งความทุพพลภาพของเขาให้ท่านทราบ ท่านต้องพิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดการฝึกอบรม หรือการปรับเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างเหมาะสม เพื่อรองรับความจำเป็นที่เกี่ยวข้องกับงานของลูกจ้างรายนั้น

ความยืดหยุ่นของสถานที่ทำงาน

การมีความยืดหยุ่นในด้านการจัดการการทำงาน สามารถช่วยองค์กรของท่านในด้านการดึงดูดและเก็บรักษาลูกจ้าง รวมถึงลูกจ้างที่ทุพพลภาพด้วย

ถ้าท่านต้องการให้มีการเปลี่ยนแปลงบางอย่างในสถานที่ทำงาน หรือซื้ออุปกรณ์พิเศษสำหรับลูกจ้างที่ทุพพลภาพ กองทุนช่วยเหลือการจ้างงาน (EAF) อาจสามารถช่วยค่าใช้จ่ายส่วนนี้ได้

ท่านสามารถค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ EAF และการจ้างงานผู้ทุพพลภาพผ่าน JobAccess ได้ที่เว็บไซต์: www.jobaccess.gov.au หรือโทรศัพท์ถึงที่ปรึกษาของ JobAccess ได้ที่หมายเลข 1800 464 800 ท่านต้องเสียค่าใช้จ่ายถ้าโทรจากโทรศัพท์มือถือ



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au