

Job Access

Driving disability employment

情况说明书 雇用残疾人士

雇用残疾人士会带来商业利益——不仅仅是填补工作空缺的好处。各项澳大利亚和国际研究成果支持证明了这些好处。残疾员工：

- **可靠** —— 残疾人士休假天数更少，病假更少，和其他员工相比留职率更高。
- **工作富有成效** —— 一旦找到了合适的工作，残疾人士会有和其他员工同样的工作表现。
- **雇用成本较低** —— 招聘、保险和赔偿费用较低。相较于其他员工，在工作中残疾人士身上发生的赔偿事件和事故较少。
- **适合企业** —— 残疾人士与客户建立稳固的关系，并通过帮助建立一个多元化的员工队伍提高员工士气和忠诚度。通过减少人员流动、招聘和再培训费用，真正地节约了成本。雇用残疾人士有利于组织的整体多样性。它增强了公司在其员工、客户和社会各界心目中的形象，为雇主品牌带来了正面效益。成为为残疾人提供便利的组织是促进贵企业业务的好方法。

管理信息披露事宜

您的员工可以选择他们是否想向您介绍自己的残疾情况。他们没有任何法律义务披露自己的残疾状况，除非它影响他们从事工作的能力。

关于员工残疾状况的信息往往涉及敏感的个人情况。如果员工将他们的残疾状况告知您，您必须考虑培训或进行与工作相关的合理调整的可能性，以适应他们与工作相关的需求。

工作场所的灵活性

灵活的工作安排可以帮助贵组织吸引和留住雇员，包括残疾人士。

如果您需要为残疾员工变更工作场所或购买专用设备，您的花费可以由就业援助基金（Employment Assistance Fund, EAF）支付。

您可以通过网站www.jobaccess.gov.au上的JobAccess了解更多关于EAF和残疾人就业信息，或者您可以致电1800 464 800 向JobAccess顾问咨询 ——使用手机拨打该号码会收取通话费用。



JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

Australian Government **1800 464 800**

www.jobaccess.gov.au