

# Job Access

## Driving disability employment

### 안내서 장애인 고용하기

장애인을 고용하시면 여러분의 사업에도 단순히 빈 일자리를 채우는 것 이상의 혜택이 기다리고 있습니다. 이러한 혜택들은 호주 및 국제적 연구들이 뒷받침하고 있습니다. 장애인 근로자는:

- 성실합니다 – 장애인은 다른 근로자들에 비해 일을 쉬거나 병가를 신청하는 경우가 더 적고, 직원 보유율은 더 높습니다.
- 생산적입니다 – 일단 적합한 일을 찾게 되면 장애인은 다른 근로자들과 동일한 수준으로 업무를 수행합니다.
- 비용이 적게 듭니다 – 채용, 보험보상 범위 및 보상과 관련된 비용이 더 적게 듭니다. 장애인은 다른 근로자에 비해 산재 및 사고 발생률이 더 낮습니다.
- 사업에 좋습니다 – 장애인은 고객과 강한 유대관계를 맺고, 다양성을 갖춘 근로현장 구성에 이바지함으로써 고용인들의 사기를 북돋아주고 소속감을 증진시킵니다. 또한 낮은 이직율, 채용 및 재교육 관련 비용 감소로 실질적인 비용절감 효과를 볼 수 있습니다. 장애인을 고용하면 해당 조직의 다양성이 전반적으로 함양되며 이를 통해 직원, 고객 및 지역사회에 사업체의 이미지가 향상되고 사업주 브랜드에도 긍정적으로 기여하게 됩니다. 장애인에게 우호적인 사업체가 되는 것은 여러분의 사업체를 홍보하는 좋은 방법이기도 합니다.

#### 정보 공개 관리 (Managing disclosure)

고용인은 고용주에게 자신이 가진 장애를 공개할지에 대한 여부를 선택할 수 있습니다. 해당 장애가 업무를 이행하는데 영향을 끼치지 않는다면 장애인은 자신의 장애를 밝혀야 할 법적 의무가 없습니다.

고용인의 장애와 관련된 정보는 종종 민감한 개인 정보를 포함하고 있습니다. 고용인이 자신의 장애에 대해 이야기한 경우, 여러분은 반드시 해당 고용인과의 업무와 관련된 필요사항들을 배려하기 위한 교육 또는 기타 합당한 업무관련 개선책 등을 고려해야 합니다.

#### 근로현장의 유연성

근로조건의 유연성은 사업체가 장애인을 포함한 직원들을 유치하고 유지하는데 도움이 될 수 있습니다.

장애인 근로자를 위해 사업장을 개조하거나 특수 장비를 구입해야 할 경우, 해당 비용은 고용지원금 (the Employment Assistance Fund)을 통해 지원받을 수 있습니다. 고용지원금 및 장애인 고용에 관한 자세한 정보를 원하시면 [www.jobaccess.gov.au](http://www.jobaccess.gov.au)를 참조하시거나, 전화 1800 464 800번으로 잡액세스(JobAccess) 자문관에게 연락하십시오. 휴대전화 이용 시 통화 요금이 부과됩니다.



JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

Australian Government **1800 464 800**

[www.jobaccess.gov.au](http://www.jobaccess.gov.au)