**ورق شامل اطلاعات مشخص درباره چیزی**  **فهرست دسترسی برای صاحبان کار**

با استفاده از این فهرست بررسی برای نظرات در مورد اینکه چگونه شمو ممکن است انعطاف پذیری سازمان خود را در محیط کار و در دسترسی بهبود بخشید.

به عنوان نقطه آغاز، شمو ممکن دراجرای یک یا بیشتر از سیاست و یا برنامه های زیر در نظر بگیرید.

* فرصت استخدام برابر و یا برنامه متنوع
* تنظیم معقول / تنظیمات کار انعطاف پذیر
* برنامه عمل دسترسی
* تنوع و آشکار سازی
* بازگشت به سیاست کاری
* برنامه های آموزشی آگاهی معلولیت
* اجرای مبارزه با معلولیت
* مشاوره  معلولیت
* شبکه های کارمند  معلولیت

شمو همچنین می توانید نظریات زیر را که ممکن سازمان شموره یک محل کار در دسترس تر و یک صاحب کار منتخب برای افراد معلول بسازد، در نظربگیرید

* چگونه تبلیغات جای خالی وتوضیع موقعیت ساختار سازمان شمو میباشد - آیا آنها از درخواست افراد معلول استقبال میکنند، و تبلیغات در رسانه های آنلاین و چاپی (مانند خط بریل یا چاپ بزرگ) قابل دسترسی میباشد.
* گسترش جستجو سازمان تان برای متقاضیان با توزیع جای خالی به سازمان های معلولیت یا ارائه دهندگان خدمات استخدام معلولین.
* ارائه تجربه کار و یا ارائه کارآموزی و یا کورس های کارآموزی به افراد معلول به عنوان یک راه افزایش دانش و مهارت های آنها، و برای دسترسی به کار مداوم.
* تغییر شکل یک مصاحبه برای تنظیمات مناسب - مانند دسترسی به مکان، دسترسی به یک فرد پشتیبان و یا مدافع، یا سازماندهی یک ترجمان Auslan.
* بررسی مجدد روش، رفتار و روش سوالات مصاحبه و ارزیابی وظایف برای اطمینان که آنها شامل افراد معلول باشد.
* معیاری ساختن روش برای بحث در مورد هر تنظیم معقول هنگامی که یک کار به یک فرد با معلولیت پیشنهاد میگردد.
* ارائه مواد آموزشی در روش های قابل دسترس - مانند زیرنویس فیلم ها، متن ساده انگلیسی، سیستم های فناوری در خانه که سازگار با برنامه های خواندن صفحه نمایش و دیگر فن آوری های کمکی باشد.
* ترتیب خرید و نصب و راه اندازی هر گونه تغییرات در محل کار، کمک ها یا فن آوری های کمکی.
* پیاده سازی یک روش تخلیه اضطراری که به نیازهای افراد معلول برابر باشد.
* ان رابررسی کنید:
  + پارکینگ موتر شمو، مناطق ورود و پذیرش به راحتی قابل دسترس و آزاد از خطرات  برای افراد معلول باشد،
  + فرش زمین بدون لغزش باشد، برای مردم که از چوکی چرخدار و یا ازچوکات راه رفتن استفاده مینمایند محکم و  
    صاف باشد،
  + اتاق جلسه و امکانات تفریحی فضای کافی برای استفاده کنندگان چوکی چرخدار داشته و بدون موانع و محدودیت کاری باشد، و
  + دروازه ها  به راحتی و به طور مستقل توسط تمام استفاده کنندگان باز گردد – مثال، سنگین و یا سخت برای باز کردن نبوده، و دستگیره دروازه ها  در بالا به راحتی در دسترس باشد.

JobAccess سازمان شموره در بهبود انعطاف پذیری در محیط کار و در قابل دسترس بودن کمک مینماید. برای یافتن بیشتر از سایت باز دید نموده www.jobaccess.gov.au  و یا با یک مشاور JobAccess در 1800464800 در تماس شوید- تماس با تلفن های موبایل مصرف دارد.