

Job Access

Driving disability employment

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΦΥΛΑΔΙΟ ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Χρησιμοποιήστε αυτή τη λίστα ελέγχου για ιδέες πώς να βελτιώσετε την ευελιξία και προσβασιμότητα του εργασιακού χώρου της επιχείρησής σας.

Ως αρχή, μπορείτε να εξετάσετε εάν θέλετε να εφαρμόσετε κάποιες από τις παρακάτω πολιτικές ή τα προγράμματα:

- Ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και πρόγραμμα ποικιλομορφίας
- Κατάλληλη προσαρμογή / ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις
- Πρόγραμμα δράσης προσβασιμότητας
- Ποικιλομορφία και γνωστοποίηση
- Πολιτική επιστροφής στην εργασία
- Προγράμματα κατάρτισης για την ευαισθητοποίηση αναπηρίας
- Ανώτεροι πρωταθλητές αναπηρίας
- Καθοδήγηση Αναπηρίας
- Δίκτυα εργαζομένων με αναπηρία

Μπορείτε επίσης να δείτε αν κάποιες από τις παρακάτω ιδέες μπορούν να βοηθήσουν να κάνετε την επιχείρησή σας πιο προσβάσιμο εργασιακό χώρο και να είστε ο εργοδότης επιλογής για άτομα με αναπηρία:

- Πώς παρέχετε την ανακοίνωση θέσεων εργασίας και την περιγραφή της επιχείρησής σας – ενθαρρύνοντας άτομα με αναπηρία να κάνουν αίτηση, και παρέχοντας την ανακοίνωση online και σε έντυπα μέσα (π.χ. braille ή μεγάλα γράμματα)
- Διευρύνετε την αναζήτηση του οργανισμού σας για υποψήφια άτομα ανακοινώνοντας τις θέσεις σε οργανισμούς για ανάπηρους ή σε παρόχους Υπηρεσιών Απασχόλησης Αναπήρων.



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au

- ❑ Προσφέρετε εργασιακή εμπειρία ή προγράμματα πρακτικής άσκησης ή μαθητείας για άτομα με αναπηρία ως έναν τρόπο να αυξήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές του, και για να έχουν πρόσβαση σε συνεχιζόμενη εργασία.
- ❑ Αλλάζοντας τη μορφή των συνεντεύξεων που επιτρέπουν εύλογες προσαρμογές - όπως την πρόσβαση στα γραφεία της επιχείρησης, την πρόσληψη υποστηρικτή ή συνηγόρου, ή διερμηνέα Auslan.
- ❑ Αναθεωρείτε το ύψος, την τακτική και την τεχνική των ερωτήσεων της συνέντευξης καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης για να βεβαιωθείτε ότι δεν αποκλείουν άτομα με αναπηρία.
- ❑ Καθιερώνετε την πρακτική να συζητάτε κάθε εύλογη προσαρμογή όταν έχει προσφερθεί μια θέση απασχόλησης σε άτομο με αναπηρία.
- ❑ Παρέχετε εκπαιδευτικό υλικό σε προσβάσιμη μορφή - όπως βίντεο με υπότιτλους, απλό αγγλικό κείμενο, δικά σας συστήματα πληροφορικής τα οποία είναι συμβατά με προγράμματα ανάγνωσης οθόνης και άλλες βοηθητικές τεχνολογίες.
- ❑ Κανονίζετε την αγορά και εγκατάσταση τυχόν τροποποιήσεων στο χώρο εργασίας, καθώς και την αγορά βοηθημάτων και υποστηρικτικής τεχνολογίας.
- ❑ Εφαρμόζετε διαδικασία εκκένωσης του κτιρίου σε έκτακτη ανάγκη που καλύπτει τις ανάγκες ατόμων με αναπηρία.
- ❑ Βεβαιωθείτε ότι:
 - οι περιοχές στάθμευσης αυτοκινήτων, η είσοδος και ο χώρος υποδοχής έχουν εύκολη πρόσβαση και χωρίς κινδύνους για άτομα με αναπηρία
 - τα δάπεδα να είναι αντιολισθητικά, σταθερά και ομαλά για άτομα που χρησιμοποιούν αναπηρικό καροτσάκι ή βοηθητικό Π
 - οι αίθουσες συνεδριάσεων και οι χώροι ψυχαγωγίας επιτρέπουν αρκετό χώρο στους χρήστες αναπηρικών καροτσακίων χωρίς εμπόδια και περιορισμούς, και
 - οι πόρτες ανοίγουν εύκολα και ελεύθερα από όλους τους χρήστες – π.χ. δεν είναι βαριές ή δύσκολες στο άνοιγμα και τα χερούλια τους είναι σε εύκολο για όλους ύψος.

Το JobAccess μπορεί να βοηθήσει την επιχείρησή σας να βελτιώσει την ευελιξία και προσβασιμότητα του χώρου εργασίας σας. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε το JobAccess στο www.jobaccess.gov.au ή καλέστε Σύμβουλο του JobAccess στο 1800 464 800 - ισχύουν χρεώσεις για κλήσεις από κινητά.