

Job Access

Driving disability employment

INFORMATIVNI LIST POPIS ZA PROVJERU PRISTUPAČNOSTI ZA POSLODAVCE

Koristite ovaj popis za provjeru kako biste dobili ideje za poboljšanje fleksibilnosti i pristupačnosti radnim mjestima u vašoj organizaciji.

Kao početnu točku, mogli biste razmotriti provedbu jedne ili više sljedećih smjernica ili programa:

- Jednaku mogućnost zapošljavanja i/ili program raznolikosti
- Razumnu prilagodbu / fleksibilne radne aranžmane
- Akcioni plan za pristupačnost
- Raznolikost i otkrivanje invaliditeta
- Smjernice za povratak na posao
- Programe obuke za podizanje svijesti o invalidnosti
- Čelnike koji promiču rad osoba s invaliditetom
- Mentorstvo osoba s invaliditetom
- Mreže zaposlenika s invaliditetom

Također možete razmotriti sljedeće ideje koje mogu pomoći vašoj organizaciji da postane pristupačnije radno mjesto na kojem bi se osobe s invaliditetom željele zaposliti:

- Kako su strukturirani oglasi i opisi slobodnih radnih mjesta u vašoj organizaciji – pozivaju li oni osobe s invaliditetom da se prijave na natječaj i je li je oglas pristupačan na internetu i u tiskanim medijima (kao što su brajica ili oglas pisan krupnim slovima).
- Proširite potragu za kandidatima distribucijom natječaja organizacijama za rad s osobama s invaliditetom ili službama za zapošljavanje osoba s invaliditetom.
- Pružite mogućnosti za stjecanje radnog iskustva, obuku ili naukovanje osobama s invaliditetom kao način povećavanja njihovog znanja i vještina i kao mogućnost pristupa stalnom poslu.



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au

- Promijenite format intervjua za posao kako biste omogućili razumnu prilagodbu – kao na primjer pristup prostorijama, pristup pomoćnoj osobi ili zastupniku ili tumaču za Auslan.
- Razmotrite stil, ponašanje i tehnike postavljanja pitanja tijekom intervjua, kao i zadatke za procjenu sposobnosti kako biste osigurali da i osobe s invaliditetom budu uključene.
- Neka vam bude standardna praksa razgovarati o svim razumnim prilagodbama pri ponudi posla osobi s invaliditetom.
- Pružite materijale za obuku u pristupačnim formatima – npr. video s titlovima, tekst pisan jednostavnim jezikom, računalne sustave koji su kompatibilni s programima za čitanje sa zaslona i drugom asistivnom tehnologijom.
- Organizirajte kupnju i instalaciju svih tehnologija za modificiranje radnog mjesta, pomagala ili asistivne tehnologije.
- Izvršite provedbu procedure za evakuaciju u hitnim slučajevima koja odgovara potrebama osoba s invaliditetom.
- Provjerite je li:
 - o su vaše parkiralište, ulaz i recepcija lagano pristupačni i slobodni od svih opasnosti za osobe s invaliditetom,
 - o su podovi skliski, te dovoljno čvrsti i glatki za osobe koje koriste invalidska kolica ili hodalice,
 - o prostorije za sastanke i izlazi pružaju dovoljno prostora kako bi osobe s invalidskim kolicima mogle izaći bez prepreka i ograničenja, i
 - o svi korisnici mogu lako i sami otvoriti vrata – tj. da vrata nisu teška ili teška za otvoriti i da su kvake na vratima na pristupačnoj visini.

JobAccess može pomoći vašoj organizaciji poboljšati fleksibilnost i pristupačnost. Kako biste saznali više, posjetite www.jobaccess.gov.au ili nazovite JobAccess savjetnika na 1800 464 800 – pozivi sa mobitela se naplaćuju po višoj tarifi.