**HOJA INFORMATIVA**

**EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Existen beneficios para la empresa que emplea a una persona con discapacidad, beneficios que van más allá de cubrir una vacante. Estos beneficios están respaldados por estudios australianos e internacionales. Los empleados con discapacidad son:

* Confiables: las personas con discapacidad se toman menos días libres, tienen menos ausencias por enfermedad y mayores índices de retención que otros trabajadores.
* Productivos: una vez que están en el trabajo adecuado, las personas con discapacidad tienen un desempeño igual al de otros empleados.
* Asequibles: los costos por selección de personal, cobertura de seguro e indemnización son menores. Las personas con discapacidad tienen menos accidentes en el trabajo y menos indemnizaciones por accidente en comparación con otros empleados.
* Buenos para la empresa: las personas con discapacidad forjan sólidas relaciones con los clientes e impulsan la moral y la lealtad del personal ayudando a generar una fuerza laboral diversa. Hay un ahorro real de costos dado que se reducen los costos por rotación de empleados, por selección de personal y por entrenamiento. Al emplear a una persona con discapacidad se contribuye a la diversidad general de la organización. Aumenta la imagen de la empresa entre el personal, los clientes y la comunidad con beneficios positivos para la marca del empleador. Ser una organización que recibe a personas con discapacidad es una buena manera de promover su empresa.

**Manejo de la divulgación**

Su empleado puede decidir si desea contarle sobre su capacidad diferente. Él no tiene ninguna obligación legal de divulgarla a menos que le afecte la capacidad de realizar el trabajo.

La información acerca de la capacidad diferente de un empleado a menudo incluye datos personales sensibles. Si un empleado le cuenta sobre sus discapacidad, usted debe considerar la posibilidad de capacitar o realizar cambios razonables relacionados con el trabajo para que este se adecue a sus necesidades laborales.

**Flexibilidad en el lugar de trabajo**

La flexibilidad respecto de los cambios laborales puede ayudar a la organización a atraer y retener empleados, incluso a personas con discapacidad.

Si necesita realizar cambios en el lugar de trabajo o comprar equipamiento especial para un empleado con discapacidad, el Fondo de Ayuda de Empleo (Employment Assistance Fund, EAF) puede ayudarlo a cubrir los costos.

Puede saber más sobre el EAF y el empleo de personas con discapacidad a través de JobAccess en www.jobaccess.gov.au o puede llamar a un asesor de JobAccess al 1800 464 800. Se aplican cargos a las llamadas realizadas desde teléfonos móviles.