

Job Access

Driving disability employment

BİLGİ BROŞÜRÜ ENGELLİ KİŞİLERİN İSTİHDAM EDİLMESİ

Engelli bir kişiyi istihdam etmenin işletmenize yararları vardır – bu yararlar işyerinizdeki bir kadronun doldurulmasının ötesindedir. Bu yararlar, Avustralya'daki ve uluslararası araştırmalarla desteklenmektedir. Engelli çalışanlar:

- Güvenilirdir – engelli insanlar işten daha az izin alır, daha az hastalık iznine çıkar ve çalıştığı işte devam etme oranı daha yüksektir.
- Verimlidir – engelli insanlar doğru bir işte çalıştığında, diğer çalışanlarla aynı düzeyde bir performans gösterirler.
- Ekonomiktir – işe alma, sigorta ve tazminat giderleri daha azdır. Diğer çalışanlarla karşılaştırıldığında engelli çalışanların tazminat gerektiren olay ve kazalara daha az maruz kaldığı görülür.
- İşletmeniz için iyidir – engelli insanlar müşterilerle daha kuvvetli ilişkiler kurar ve işgücüne farklılık katarak çalışanların moral ve bağlılığını artırır. Engelli kişiler istihdam edildiğinde personel değişimi, işe alma ve yeniden eğitime giderlerinin daha az olmasından dolayı, elle tutulur oranda tasarruf sağlanır. Engelli insanların istihdam edilmesi işletme içindeki genel çeşitliliği artırır. Personelin, müşterilerin ve toplumun gözündeki şirket imajını yükseltir ve bu da işverenin oluşturduğu markaya pozitif katkılar sağlar. Engelli dostu bir yaklaşım, işletmenizin tanıtımını yapmak için güzel bir yoldur.

Gizlilik yönetimi

Personeliniz, engelleri hakkında sizinle konuşup konuşmama konusunda özgürdür. İşlerini yapmalarını etkilemedikçe, engellerini size bildirmeleri için yasal bir zorunluluk yoktur.

Bir çalışanın engeli hakkındaki bilgiler çoğu zaman hassas, kişisel detayları içerir. Eğer bir çalışanın size engelinden bahsederse, onun işle ilgili ihtiyaçlarını karşılamak için eğitim ihtimalini veya işle ilgili makul ayarlamaların yapılmasını göz önünde bulundurmak zorundasınız.

İşyerinde esneklik

İşle ilgili ayarlamalar konusunda esnek olmanız, kurumunuzun çalışanları cezbetmesine ve onları bünyesinde tutmasına yardımcı olur ve buna engelli çalışanlar da dahildir. İşyerinizde engelli bir çalışanın için değişiklikler yapmanız veya özel ekipmanlar almanız gerekiyorsa, giderleriniz İstihdam Yardım Fonu (EAF) tarafından karşılanabilir.

EAF ve engelliler için istihdam hakkında daha ayrıntılı bilgi için JobAccess internet sitesini ziyaret ediniz: www.jobaccess.gov.au ya da JobAccess Danışmanı'nı 1800 464 800 numaralı telefondan arayınız. Cep telefonundan yapılan aramalar ücretlidir.



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au