

Job Access

Driving disability employment

情況說明書 雇用殘疾人士

雇用殘疾人士會帶來商業利益——不僅僅是填補工作空缺的好處。各項澳大利亞和國際研究成果支持證明了這些好處。殘疾員工：

- **可靠** —— 殘疾人士休假天數更少，病假更少，和其他員工相比留職率更高。
- **工作富有成效** —— 一旦找到了合適的工作，殘疾人士會有和其他員工同樣的工作表現。
- **雇用成本較低** —— 招聘、保險和賠償費用較低。相較於其他員工，在工作中殘疾人士身上發生的賠償事件和事故較少。
- **適合企業** —— 殘疾人士與客戶建立穩固的關係，並通過幫助建立一個多元化的員工隊伍提高員工士氣和忠誠度。通過減少人員流動、招聘和再培訓費用，真正地節約了成本。雇用殘疾人士有利於組織的整體多樣性。它增強了公司在其員工、客戶和社會各界心目中的形象，為雇主品牌帶來了正面效益。成為為殘疾人提供便利的組織是促進貴企業業務的好方法。

管理資訊披露事宜

您的員工可以選擇他們是否想向您介紹自己的殘疾情況。他們沒有任何法律義務披露自己的殘疾狀況，除非它影響他們從事工作的能力。

關於員工殘疾狀況的資訊往往涉及敏感的個人情況。如果員工將他們的殘疾狀況告知您，您必須考慮培訓或進行與工作相關的合理調整的可能性，以適應他們與工作相關的需求。

工作場所的靈活性

靈活的工作安排可以幫助貴組織吸引和留住雇員，包括殘疾人士。

如果您需要為殘疾員工變更工作場所或購買專用設備，您的花費可由就業援助基金（Employment Assistance Fund, EAF）支付。

您可以通過網站www.jobaccess.gov.au上的JobAccess了解更多關於EAF和殘疾人就業資訊，或者您可以致電1800 464 800向JobAccess顧問諮詢 ——使用手機撥打該號碼會收取通話費用。



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au