

Job Access

Driving disability employment

HOJA INFORMATIVA EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Existen beneficios para la empresa que emplea a una persona con discapacidad, beneficios que van más allá de cubrir una vacante. Estos beneficios están respaldados por estudios australianos e internacionales. Los empleados con discapacidad son:

- **Confiables:** las personas con discapacidad se toman menos días libres, tienen menos ausencias por enfermedad y mayores índices de retención que otros trabajadores.
- **Productivos:** una vez que están en el trabajo adecuado, las personas con discapacidad tienen un desempeño igual al de otros empleados.
- **Asequibles:** los costos por selección de personal, cobertura de seguro e indemnización son menores. Las personas con discapacidad tienen menos accidentes en el trabajo y menos indemnizaciones por accidente en comparación con otros empleados.
- **Buenos para la empresa:** las personas con discapacidad forjan sólidas relaciones con los clientes e impulsan la moral y la lealtad del personal ayudando a generar una fuerza laboral diversa. Hay un ahorro real de costos dado que se reducen los costos por rotación de empleados, por selección de personal y por entrenamiento. Al emplear a una persona con discapacidad se contribuye a la diversidad general de la organización. Aumenta la imagen de la empresa entre el personal, los clientes y la comunidad con beneficios positivos para la marca del empleador. Ser una organización que recibe a personas con discapacidad es una buena manera de promover su empresa.

Manejo de la divulgación

Su empleado puede decidir si desea contarle sobre su capacidad diferente. Él no tiene ninguna obligación legal de divulgarla a menos que le afecte la capacidad de realizar el trabajo.

La información acerca de la capacidad diferente de un empleado a menudo incluye datos personales sensibles. Si un empleado le cuenta sobre sus discapacidad, usted debe considerar la posibilidad de capacitar o realizar cambios razonables relacionados con el trabajo para que este se adecue a sus necesidades laborales.

Flexibilidad en el lugar de trabajo

La flexibilidad respecto de los cambios laborales puede ayudar a la organización a atraer y retener empleados, incluso a personas con discapacidad.

Si necesita realizar cambios en el lugar de trabajo o comprar equipamiento especial para un empleado con discapacidad, el Fondo de Ayuda de Empleo (Employment Assistance Fund, EAF) puede ayudarlo a cubrir los costos.

Puede saber más sobre el EAF y el empleo de personas con discapacidad a través de JobAccess en www.jobaccess.gov.au o puede llamar a un asesor de JobAccess al 1800 464 800. Se aplican cargos a las llamadas realizadas desde teléfonos móviles.



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au