

Job Access

Driving disability employment

NOTE D'INFORMATION LISTE DE CONTRÔLE CONCERNANT L'ACCESSIBILITÉ POUR EMPLOYEURS

Cette liste de contrôle peut vous donner des idées sur la manière dont vous pourriez améliorer la flexibilité du travail et l'accessibilité à l'espace de travail au sein de votre organisation.

Pour commencer, vous pourriez envisager de mettre en œuvre au moins l'un des programmes ou politiques qui suivent :

- Égalité des chances dans l'emploi et ou programme diversité
- Aménagement raisonnable / modalités de travail flexibles
- Plan d'action accessibilité
- Diversité et publication
- Politique de retour à l'emploi
- Programmes de formation de sensibilisation au handicap
- Executive disability champions* (Cadres défenseurs du handicap)
- Mentorat handicap
- Réseaux d'employés en situation de handicap

Vous pouvez également prendre en compte les idées suivantes qui peuvent contribuer à faire de votre organisation un lieu de travail plus accessible et un employeur de choix pour les personnes en situation de handicap ;

- Comment la publication des offres d'emploi et des descriptions de postes est-elle structurée par votre organisation ? – est-ce qu'elles encouragent les personnes en situation de handicap à déposer leur candidature ? et est-ce que l'offre d'emploi est accessible dans des médias en ligne et dans la presse écrite (par exemple en braille ou en gros caractères) ?
- Pour élargir la recherche de candidats par votre organisation, distribuez les offres d'emploi à des organismes œuvrant pour les personnes en situation de handicap ou à des prestataires agréés *Disability Employment Services* (Services pour l'emploi des personnes en situation de handicap).



Australian Government

JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au

- ❑ Donnez une expérience professionnelle ou proposez des périodes de formation ou de l'apprentissage à des personnes en situation de handicap pour leur permettre d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences, et pour leur donner accès à l'emploi de manière continue.
- ❑ Modifiez le cadre de l'entretien pour y intégrer des aménagements raisonnables – comme l'accès aux locaux, l'accès à une personne de confiance ou à un porte-parole, ou la présence d'un interprète Auslan.
- ❑ Révisez le style, le comportement et les techniques des questions d'entretien et des tâches d'évaluation pour vous assurer qu'ils accordent une place aux personnes en situation de handicap.
- ❑ Une fois qu'un poste est proposé à une personne en situation de handicap, faites de la discussion d'aménagements raisonnables une pratique standard.
- ❑ Fournissez des supports de formation dans des formats accessibles – par exemple des vidéos sous-titrées, des textes en anglais clair, des systèmes informatiques internes compatibles avec les programmes de lecture d'écran et autres technologies d'assistance.
- ❑ Organisez l'acquisition et la mise en œuvre d'adaptations du lieu de travail, d'aides ou de technologies d'assistance.
- ❑ Mettez en service une procédure d'évacuation d'urgence qui tient compte des besoins des personnes en situation de handicap.
- ❑ Vérifiez :
 - que le parking, l'entrée et la réception sont facilement accessibles et exempts de dangers pour les personnes en situation de handicap ;
 - que les revêtements de sol sont antidérapants, fermes et lisses pour les personnes utilisant un fauteuil roulant ou un déambulateur ;
 - que les salles de réunion et les espaces de discussion prévoient suffisamment d'espace pour que les personnes en fauteuil roulant puissent se déplacer sans barrières ni restrictions ; et
 - que les portes peuvent s'ouvrir facilement et de manière autonome par tous les utilisateurs – qu'elles ne sont pas lourdes ou difficiles à ouvrir par exemple et que les poignées se trouvent à une hauteur facilement accessible.

JobAccess peut aider votre organisation à améliorer la flexibilité et l'accessibilité de son espace de travail. Pour en savoir plus, consultez www.jobaccess.gov.au ou appelez un conseiller JobAccess au 1800 464 800 – les appels à partir de téléphones portables sont facturés.