

Job Access

Driving disability employment

ورقة الوقائع

توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

هناك فوائد للمؤسسة عند توظيف شخص من ذوي الإعاقة - فوائد أبعد من مجرد شغل الوظيفة. تلك الفوائد مدعومة بالدراسات الأسترالية والدولية. الموظفون ذوو الإعاقة هم:

- **موثوق بهم** - الأشخاص ذوي الإعاقة يأخذون أيام إجازة أقل، ويأخذون إجازات مرضية أقل، ومعدل استبقائهم بنسبة أعلى من غيرهم من العاملين.
- **منتجون** - بمجرد شغلهم للوظيفة المناسبة، فإن الأشخاص ذوي الإعاقة يتسمون بنفس الكفاءة مقارنة بغيرهم من الموظفين.
- **تكاليفهم معقولة** - تكلفة أقل للتوظيف ولتغطية التأمين ولتكاليف التعويض. أن الأشخاص ذوي الإعاقة تحصل لهم حالات أقل من التعويضات وحوادث العمل بالمقارنة مع الموظفين الآخرين.
- **جيدون للعمل التجاري** - الأشخاص من ذوي الإعاقة ينشئون علاقات قوية مع العملاء، ويرفعون من الروح المعنوية للكارر ويعززون ولاءه عبر المساعدة في إنشاء قوة عمل متنوعة. هناك وفورات حقيقية في التكاليف من خلال تخفيض كلفة تعاقب العاملين والتوظيف وتكاليف إعادة التدريب. يسهم توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في التنوع العام في المؤسسة. كما يعزز صورة الشركة بين كوارها وعملائها والمجتمع بفوائد إيجابية للعلامة التجارية لرب العمل. أن كون المؤسسة ودية لذوي الإعاقة هو وسيلة جيدة للترويج لمؤسستك.

تنظيم الإفصاح

بإمكان موظفك أن يختار ما إذا كان يريد إخبارك عن إعاقته. ليس هناك أي التزام قانوني عليه للكشف عن الإعاقة ما لم تؤثر على قدرته على القيام بعمله.

إن المعلومات حول إعاقة الموظف غالباً ما تنطوي على تفاصيل شخصية حساسة. إذا أخبرك الموظف عن إعاقته، فينبغي عليك أن تأخذ بنظر الاعتبار إمكانية التدريب أو إدخال التعديلات المعقولة ذات الصلة بالعمل، لتلبية احتياجاته ذات الصلة بالعمل.

المرونة في مكان العمل

كونك مرناً بشأن ترتيبات العمل من شأنه مساعدة مؤسستك على اجتذاب واستبقاء الموظفين، بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة.

إذا كنت بحاجة إلى إدخال تغييرات في أماكن العمل أو شراء معدات خاصة لموظف من ذوي الإعاقة، فقد يكون ممكناً تغطية تكاليفك عن طريق صندوق مساعدة التوظيف (EAF) Employment Assistance Fund.

يمكنك معرفة المزيد من المعلومات حول صندوق مساعدة التوظيف EAF وتوظيف ذوي الإعاقة بواسطة موقع JobAccess على الإنترنت www.jobaccess.gov.au ويمكنك أن تتصل بمسئول JobAccess على الرقم 1800 464 800 - تفرض رسوم اتصال على المكالمات من الهواتف النقالة.



JobAccess is the national hub for workplace and employment information for people with disability, employers and service providers.

Australian Government

1800 464 800

www.jobaccess.gov.au